

# NUESTRO MODELO DE ACCIÓN SOCIAL

## AYÚDANOS A ACTUALIZARLO



### 1. ¿Qué os pedimos?



EL MODELO DE ACCIÓN SOCIAL DE CÁRITAS es el conjunto de fundamentos y características que inspiran todas nuestras acciones. La realidad social y eclesial ha cambiado desde cuando se creó y pensamos que es necesario actualizarlo. Para ello os pedimos ayuda a todas las personas que estáis vinculadas a Caritas.

Os proponemos que participéis en este proceso de trabajo contestando a las preguntas que os planteamos a continuación. Es importante que os situéis en el proyecto o en la tarea que desarrolláis habitualmente en Caritas para responder.

### 2. IDENTIFICAROS

<i>Identificad vuestra Caritas y el proyecto</i>	Somos de la empresa de inserción "Origen" de Caritas Diocesana de Jerez
<i>¿Cuántas personas habéis participado en rellenar el formulario?</i>	4
<i>Identificad cuantas mujeres y cuantos hombres</i>	4 mujeres
<i>Identificad cuantas sois personas voluntarias, cuantas contratadas y cuantas participantes</i>	1 contratada, 2 voluntarias y 1 participante (contratada)

**3. Para empezar os pedimos que describáis en pocas líneas UNA BUENA PRÁCTICA que consideréis que estáis llevando a cabo en vuestro proyecto o espacio en el que estés.**

Somos una empresa de inserción y estamos tratando de mejorar las posibilidades de acceso al mercado laboral ordinario de las personas que finalizan su proceso con nosotros, así que estamos contactando con empresas que a nivel local, podrían ofrecer puestos similares, aunque necesitemos dar una formación específica para adecuar el perfil a lo que pide la empresa. Está siendo muy positivo porque estamos incorporando formaciones que incluso imparten algunas de las empresas colaboradoras y están visitando o haciendo algunas de esas formaciones en las empresas.





#### 4. ¿Cuáles son los **APRENDIZAJES** o elementos significativos que sacarías de esta experiencia?

- 
- Está ayudando a que las personas vivan con **menos miedo** el fin de su contrato en la empresa de inserción. Algunas personas que pensaban, “pediré el paro y ya buscaré”, ahora están animadas a dar continuidad a su vida laboral.
  - Nos ha permitido **detectar carencias** que podían dificultar su acceso a más oportunidades laborales en sectores relacionados que se podían subsanar ofreciendo formaciones específicas que les permitan ser más polivalentes.
  - **Acudir físicamente** a esas empresas, ver lo que están haciendo, conocer a las personas que están allí... les da confianza y les motiva.
  - En las empresas colaboradoras están pensando en contar con nosotros para cubrir puestos vacantes cuando finalicen **porque ven** que las personas están realizando su trabajo con un buen nivel de productividad.

#### 5. ¿Qué elementos no están pero consideras que estaría bien que estuvieran? **LO QUE FALTA.**

- Que haya un **mayor conocimiento** de lo que hace Cáritas en materia de empleo y formación. Se nos sigue relacionando con perfiles en situación de exclusión grave y, por tanto, en las empresas no consideran que sean capaces de mantener un empleo.
- **Mejorar la relación y coordinación** con el Programa de Empleo de la Diocesana para no duplicar esfuerzos y recursos.
- Somos empresas pequeñas y nos dedicamos a muchas cosas a la vez, al final **no queda tiempo** para lo importante que es conseguir que las personas con contrato de inserción puedan acceder después a un empleo.

#### 6. De todo lo que has escrito ¿Qué elementos tienen que estar sí o sí en el nuevo Modelo de Acción Social? Lo **QUE QUERÉIS APORTAR.**

- ✓ Dedicar **recursos específicos** a la fase de salida de la empresa de inserción.
- ✓ Tener muy presente que para las personas es un **momento muy delicado**, se activan miedos y mecanismos de defensa.. que les pueden hacer tirar la toalla antes de intentarlo.
- ✓ **Tener en cuenta** desde la puesta en marcha de una empresa de inserción cuáles van a ser **las salidas laborales**, que sean reales a nivel local, que no sean sectores muy precarios y trabajarnos el tejido empresarial que puede absorber posteriormente a las personas que finalizan su contrato de inserción.